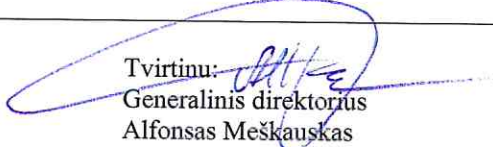




UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „BALDAI JUMS”

Fabrika g. 3 LT-55111 Jonava, Lietuva, Tel. (349) 592 14 Faks. (349) 592 26 El. paštas info@baldaijums.lt www.baldaijums.lt
Įm/k 156667584, PVM mok/k LT 566675811, A/S LT 40 7044 0600 0182 8701, AB „SEB“ bankas, B/K 70440

Tvirtinu: 
Generalinis direktorius
Alfonsas Meškauskas

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO

UAB „BALDAI JUMS“ PREVENCIJOS POLITIKA

UAB „BALDAI JUMS“ įgyvendinant smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką (toliau - Politika) vadovaujamosi nuostata, kad kiekvienas Bendrovės darbuotojas gerbia kito asmens orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja su kitais, savo elgesiu užtikrina darbo aplinką, kurioje kitas asmuo nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančiu, agresyviu, užgauliu, įžeidžiančiu veiksmy.

Nesvarbu, ar nepriimtinu elgesiu vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti fizinį, psichologinį, seksualinį ar ekonominį poveikį, ar nepriimtinu elgesiu šis poveikis padaromas arba gali būti padarytas, ar tokiu elgesiu įžeidžiamas asmens orumas arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka. **Smurtas ir priekabiavimas draudžiamas:**

1. darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
2. pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities ir higienos patalpomis;
3. su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;
4. su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis, metu;
5. darbdavio suteiktame būste;
6. pakeliui į darbą arba iš darbo.

UAB „Baldai Jums“ darbuotojas, pagrįstai manantis, kad prie jo ar kito asmens yra priekabiuojama, seksualiai priekabiuojama ar prieš jį yra naudojamas fizinis ir/ar psichologinis smurtas, turi teisę pateikti pranešimą ar skundą atsakingam asmeniui (*vyr. buhalterės pavaduotoja Janina D.*). Pranešime (skunde) Bendrovės darbuotojas turi pateikti šią informaciją:

1. įvykio detalius paaiškinimus apie patirto fizinio ar psichologinio smurto, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo situaciją, apraiškas ir aplinkybes;
2. nurodyti galimus liudytojus;
3. pateikti visą kitą teisėtai būdais įgytą, turimą informaciją (garso įrašus, susirašinėjimą).

Rasti ir susipažinti su Politikos nuostatomis (pilnas dokumentas) galima pas cechų administraciją arba personalo skyriuje.

Parengė Darbų saugos inžinierė: I.Čėkanavičiūtė